

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект областного закона «О внесении изменений в некоторые областные законы»

К проекту областного закона «О внесении изменений в некоторые областные законы» (внесен на рассмотрение Новгородской областной Думы Ассоциацией «Совет муниципальных образований Новгородской области», письмо от 10.12.2024 исх.№СМО-555-И) (далее – законопроект) имеются следующие замечания.

1. В статьях 1-3 законопроекта формулировку «на постоянной (штатной) основе» необходимо уточнить исходя из смысла текста законопроекта с учетом терминологии действующего законодательства.

Так, например, термин «постоянная (штатная) основа» буквально воспроизводится применительно к членам избирательной комиссии (пункт 6.1 статьи 29 Федерального закона от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»), которые, исходя из их статуса, не состоят в трудовых отношениях, с ними не заключается трудовой договор.

Сходный по значению термин «на постоянной основе» применяется в трудовом законодательстве в отношении работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно (статьи 312.1, 312.4 ТК РФ), или же в отношении помощников сенатора Российской Федерации, депутата Государственной Думы, работающих по срочному трудовому договору, которые могут работать как на постоянной основе, так и по совместительству (часть 3 статьи 37 Федерального закона от 8 мая 1994 года № 3-ФЗ «О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации»), также используется применительно к лицам, замещающим муниципальные должности - депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления (статья 40 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

Термины «штаты», «штатное расписание» применяется только в трудовых отношениях, которые Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 15 ТК РФ) определены как отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием); также трудовая функция определена как работа по должности в соответствии со штатным расписанием (статья 57 ТК РФ).

2. Предлагается на выпуске изменить нумерацию статей 1 и 2 законопроекта, изложив их в хронологическом порядке, в соответствии с юридико-техническими требованиями.

Председатель комитета

Галинко Надежда Александровна
73-81-50 (доб.2)
нг13.12.2024

Новгородская область
С.В.Кротова
Выходной № 02 - 2717-В
18.12.24